



**NORDIC HENKILÖSTÖPALVELUT OY  
VASTUULLISUUSOHJELMA 2021**

**nordic**  
HENKILÖSTÖPALVELUT

# Vastuullinen työnantaja

**Nordic perustaa toimintansa pitkäjänteiseen tapaan toimia markkinoilla. Työelämän tasa-arvo ja kahdet asiakassuhteet mahdollistavat kaikkien meidän paremman, taloudellisesti turvatuun tulevaisuuden.**

## Tasa-arvoisen työelämän puolesta

Henkilöstöpalvelualan yrityksenä, tasa-arvoinen työelämä on merkittävässä roolissa yrityksemme toiminnassa. Olemme vuosien saatossa työllistäneet yli 25000 eri alojen osaajaa. Tekemiämme rekrytointeja yhdistää aina yksi asia, jokainen rekrytoitu henkilö on valittu työtehtäväänsä osaamisen ja asenteen perusteelle. Nordic ei perusta rekrytointipäätöstä iän, sukupuolen, etnisen taustan tai muun syrjivän periaatteen mukaan.

Haluamme omalla toiminnallamme vähentää eriarvoisuutta työelämässä ja korostaa tasa-arvon tärkeyttä. Pyrimme murtamaan perinteisiä sukupuolirooleja työelämässä ja ammateissa.

Mielestämme jokaisella yksilöllä on oikeus toimia juuri siinä ammatissa, kun hän itse haluaa ja pystyy, riippumatta siitä, miten se ammatti on aiemmin yhteiskunnassa määritelty.

Pidämme huolen myös siitä, että kauttamme työllistyneillä saman työpaikan, samoissa tehtävissä työskentelevillä tekijöillä palkkaus määräytyy kokemuksen, osaamisen ja/tai työehtosopimuksen palkkauksen mukaisesti.

### Tasa-arvoinen työelämä



### Talous ja yhteiskunta



### Asiakassuhteet



### Kotimaisuus



## Parempaan yhteiskunnan puolesta

Me Nordicilla haluamme kantaa kortemme kehoon parantaaksemme yhteiskuntaamme, jossa elämme ja työskentelemme. Työllistämme vuosittain yli 1000 työntekijää Suomeen eri alojen tehtäviin ja edistämme Suomen talouskasvua tältä osin. Kotimaisena yrityksenä myös maksamme kaikki verot Suomeen. Ollemme mukana torjumassa harmaata taloutta pitämällä huolen, ettei kauttamme työllisty laitonta tai luvatonta työvoimaa.

Haluamme kantaa myös yhteiskunnallista vastuuta auttamalla työttömiä ja työtä tarvitsevia. Järjestämme erilaisia valmennus- ja rekrytointiohjelmia, joiden avulla pyrimme ehkäisemään työelämästä syrjäytymistä niin nuorten kuin vanhempienkin ihmisten keskuudessa.



## Asiakkaidemme luottokumppani

Me Nordicilla uskomme tuttuun sanontaan: ”sitä saa, mitä tilaa”. Tämä sanonta toimii monella eri tasolla, niin kirjaimellisesti kuin kuvainnollisestikin. Haluamme luoda kestäviä ja pitkäaikaisia asiakkuussuhteita asiakkaidemme kanssa, ja jotta tähän tavoitteeseen päästään, täytyy toteuttaa sanonta kirjaimellisesti. Pyrimme yhdistämään kahdet asiakkaamme siten, että molemmat osapuolet voivat todeta saaneensa sitä mitä toivoivatkin saavansa.

Tavoitteenamme on aina luoda luottamusta ja toimitusvarmuutta meidän ja asiakkaidemme välille, josta syntyy hyviä asiakaskohtaamisia ja pidemmän päälle monimuotoisia asiakassuhteita. Meille on tärkeää, että asiakkaamme jakavat kanssamme arvomaailmaamme, jolloin suhteiden muodostuminen ja sen pitkäaikainen kesto on helpompaa.

Haluamme toimia vastuullisesti ja luotettavasti molempien asiakkaidemme, yritys- ja henkilöasiakkaidemme kanssa, koska näin toimiessamme uskomme saavamme samankaltaista vastakaikua molemmilta osapuolilta. Yhdessä me kaikki kolme osapuolta olemme huomattavasti paljon enemmän kuin kaikki osapuolet yksinään.

## Kotimaisuus, kierrätys ja kestävä kehitys

Kotimaisena perheyriksenä me Nordicilla haluamme itsekin tukea muita kotimaisia yrityksiä. Pyrimme suosimaan hankinnoissamme aina ekologisia ratkaisuja ja vaihtoehtoja. Tuemme muita kotimaisia, luontoa kunnioittavia yrityksiä ja panostamme itse mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöön, kierrätykseen ja luonnonmukaisiin hankintoihin.

Käytännössä ekologiset ratkaisut näkyvät meidän Nordicin työntekijöiden päivittäisissä valinnoissa. Suosimme työmatkoillamme junalla matkustamista, yrityslahjoissa kierrätysmateriaaleista valmistettuja tuotteita sekä lounastapaamisilla paikallisia ravintoloita. Uskomme, että pienillä valinnoilla on pitkässä juoksussa suuri merkitys.

Kuluneen vuoden tuomien koronavirus-haasteiden myötä, nämä arvot ovat vain kasvaneet Nordicissa. Uskomme, että näistäkin taloudellisista sekä yhteiskunnallisista haasteista tulemme selviämään auttamalla toinen toisiamme ja tukemalla kotimaisia pk-yrityksiä.



Panostamme ekologiin valintoihin



Kiinnitämme huomiota toimipisteissämme tapahtuvaan kierrätykseen ja



Tuemme kotimaisia ja paikallisia yrityksiä.



Edesautamme omalta osaltamme kokonaisuudessaan kestävä kehitystä

## YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDGs)



Vahvistamme omalla toiminnallamme tasa-arvoista työelää sukupuolten välillä. Haluamme ravistaa perinteiset sukupuoliroolit pois työelämästä ja vahvistaa samalla naisten asemaa työelämässä niillä aloilla, jotka perinteisesti on koettu miesten töiksi.



Haluamme toimia vastuullisena työnantajana. Työllistämme vuosittain yli 1 000 kaikenikäistä osaajaa Suomessa. Maksamme kaikki verot Suomeen.



Pyrimme vähentämään eriarvoisuutta työelämässä palkkaamalla työntekijämme osaamisen ja asenteen mukaan, sukupuolesta, rodusta tai muusta syrjivästä tekijästä riippumatta. Meille jokainen työntekijä on yhtä tärkeä ja arvokas kuin toinenkin.



Pyrimme suosimaan hankinnoissamme ekologisia ratkaisuja ja vaihtoehtoja. Tuemme muita kotimaisia, luontoa kunnioittavia yrityksiä ja panostamme itse uusiokäyttöön, kierrätykseen ja luonnonmukaisiin hankintoihin.



Luomme kestäviä ja pitkäaikaisia asiakkuussuhteita yhteistyökumppaneidemme kanssa. Meille tärkeää on, että asiakkaamme jakavat kanssamme arvomaailmaamme, jolloin suhteiden muodostuminen ja sen pitkäaikainen kesto on helpompaa.

# NORDIC HENKILÖSTÖPALVELUT OY:N YRITYSVASTUUOHJELMA 2020-2021

## Painopisteet

### Tasa-arvoinen työelämä

- Palkkaamme työntekijämme osaamisen ja asenteen mukaan, sukupuolesta, rodusta tai muusta syrjivästä periaatteesta riippumatta.
- Pyrimme murtamaan vanhoja ammatillisia sukupuolirooleja.
- Palkkaus aina vähintään työehtosopimuksen mukainen.

### Talous ja yhteiskunta

- Työllistämme vuosittain yli 1000 työntekijää Suomessa.
- Maksamme kaikki verot Suomeen.
- Pyrimme ehkäisemään työelämästä syrjäytymistä erilaisilla valmennus- ja rekrytointiohjelmilla.

### Asiakassuhteet

- Arvostamme ja vaalimme pitkiä ja kestäviä asiakkuussuhteita.
- Haluamme olla vastuullinen ja luotettava kumppani asiakkaillemme.
- Yhdistämme kahdet asiakkaamme yhteen, jotta he voivat olla yhdessä enemmän.

### Kotimaisuus

- Arvostamme ja tuemme omalta osaltamme muita kotimaisia yrityksiä.
- Pyrimme edesauttamaan kestäväää kehitystä omilla valinnoillamme.
- Suosimme yrityslahjoissa kotimaisia, paikallisia ja ekologisia vaihtoehtoja.

Käytännön toimet